# LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN 9**

Số: 47 /KH-LĐLD *Quận 9, ngày 14 tháng 10 năm 2015*

# KẾ HOẠCH

**Chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 cho Công nhân, viên chức, lao động**

**trên địa bàn quận 9**

Thực hiện Kế hoạch số 70/ KH – LĐLĐ ngày 08/10/2015 của Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 cho công nhân, viên chức, lao động (CNVC-LĐ) Thành phố, nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-LĐ và thiết thực chăm lo CNVC-LĐ khó khăn không có điều kiện vui xuân, đón tết; Liên đoàn Lao động quận 9 xây dựng kế hoạch chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 với những nội dung cụ thể như sau:

**I.**  **MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:**

- Phối hợp đồng bộ với các ngành chức năng và người sử dụng lao động có các giải pháp chăm lo thiết thực cho người lao động; thực hiện tốt các chế độ, chính sách theo quy định của Nhà nước, làm cho người lao động an tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và ngăn ngừa các cuộc tranh chấp lao động có thể xảy ra.

- Công tác chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 được tiến hành đồng bộ ở 3 cấp công đoàn: Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn Thành phố; trong đó tập trung thực hiện ở công đoàn cơ sở. Công tác chăm lo Tết được tổ chức thực hiện tránh hình thức, lãng phí; mỗi công nhân, viên chức, lao động khó khăn chỉ một cấp công đoàn chăm lo (không trùng lắp), đồng thời vận động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính; tổ chức các họat động chăm lo cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn để mọi người đều được vui xuân, đón tết.

- Chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 cho CNVC-LĐ nhằm mang lại lợi ích thiết thực cho nhiều người, góp phần nâng cao nhận thức, niềm tin của CNVC-LĐ đối với tổ chức Công đoàn; đồng thời, nâng cao vị thế, uy tín của tổ chức Công đoàn.

**II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:**

- Tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động có trách nhiệm phối hợp với công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 cho công nhân nhằm chia sẻ những khó khăn để tạo sự đồng thuận cao trong cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở giám sát việc người sử dụng lao động thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng cho người lao động.

- Tổ chức chăm lo cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn; vận động người sử dụng lao động tiếp tục thực hiện chương trình “Tấm vé nghĩa tình” trao tặng, hỗ trợ vé xe cho công nhân, lao động ngoài thành phố có hoàn cảnh khó khăn, nhiều năm chưa về quê; tổ chức chương trình họp mặt đón tết đối với CNLĐ ngoài thành phố không có điều kiện về quê.

**III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN:**

**1. Giám sát lương, thưởng tết cho công nhân lao động:**

*a) Đối với Liên đoàn Lao động quận:*

- Xây dựng và triển khai kế hoạch chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 đến các công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tích cực tham gia với người sử dụng lao động trong việc thực hiện kế hoạch trả lương, trả thưởng cho người lao động.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc chi trả lương, trả thưởng cho người lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt ở các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

- Tổ chức vận động các đơn vị hoạt động kinh doanh có hiệu quả hỗ trợ kinh phí để chăm lo Tết cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng và công đoàn cơ sở giải quyết kịp thời các trường hợp xảy ra tranh chấp lao động trước và sau Tết Nguyên đán.

- Phối hợp với các ngành chức năng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội quận vận động kinh phí chăm lo cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh thật sự khó khăn do CĐCS đề xuất.

*b) Đối với công đoàn cơ sở:*

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, trả thưởng đầy đủ, kịp thời cho người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp. Thông báo kế hoạch và thời gian chi trả lương, trả thưởng để người lao động an tâm phấn khởi, đồng thời giám sát việc thực hiện chi trả lương, trả thưởng cho người lao động.

- Đối với các doanh nghiệp do sản xuất kinh doanh gặp khó khăn hoặc kinh doanh không hiệu quả thì Ban Chấp hành CĐCS cần chủ động trao đổi với người sử dụng lao động tìm biện pháp nhằm tạo nguồn để việc trả lương, trả thưởng đầy đủ, kịp thời cho người lao động; đồng thời, báo cáo ngay cho Liên đoàn Lao động quận.

- Trong thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên theo dõi, giám sát việc trả lương, trả thưởng cho người lao động. Nếu có xảy ra tranh chấp thì báo cáo ngay với Liên đoàn Lao động quận để phối hợp với các cơ quan chức năng địa phương tham gia giải quyết kịp thời.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tổng kết hoạt động công đoàn, khen thưởng các tổ công đoàn, đoàn viên có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn; có kế hoạch chăm lo cho đoàn viên công đoàn từ kinh phí, đoàn phí của đơn vị.

- Ban Chấp hành CĐCS chủ động đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch và tổ chức chăm lo tốt cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ vé xe cho công nhân lao động ngoài thành phố về quê, họp mặt công nhân lao động ngoài thành phố không về quê.

**2. Công tác chăm lo cho công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện về quê ăn tết:**

***2.1. Đối tượng chăm lo:***

Căn cứ vào khả năng tài chính, điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mà xác định đối tượng CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn cho phù hợp để tiến hành chăm lo hợp lý, đối tượng khó khăn được chăm lo phải được công khai tại cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

*a) Đối với đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn:*

+ Tiêu chí:

- Vợ (chồng) là công nhân, viên chức, lao động bị tai nạn lao động, bệnh nan y hiểm nghèo, đang điều trị tại cơ sở y tế trong thời điểm đơn vị chăm lo Tết.

- Công nhân lao động nghỉ việc do hết hạn hợp đồng lao động (doanh nghiệp không ký kết hợp đồng lao động mới); bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật hoặc mất việc làm do chủ doanh nghiệp bỏ trốn tại thời điểm đơn vị chăm lo Tết nhưng không được doanh nghiệp thưởng Tết.

- Đoàn viên công đoàn, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn (vợ hoặc chồng) đang làm việc tại doanh nghiệp không thưởng Tết hoặc có gia đình ở quê trực tiếp bị ảnh hưởng do thiên tai, lũ lụt không về quê đón Tết.

- Công nhân lao động làm việc tại các đơn vị đặc thù (Giáo dục, Y tế, dịch vụ công ích) có thu nhập thấp trong ngành.

Việc bình xét công nhân lao động, cán bộ công đoàn được thăm và tặng quà phải công khai tại từng đơn vị.

*+* Mức chăm lo:

Mức quan tâm thăm hỏi, tặng quà và tiền mặt thấp nhất là 500.000 đồng/ trường hợp.

*b) Chương trình “Tấm vé nghĩa tình” hỗ trợ vé xe cho công nhân lao động ngoài Thành phố về quê:*

Đối tượng xét chọn là đoàn viên công đoàn, tích cực tham gia hoạt động công đoàn, cả vợ và chồng đều là công nhân, hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên công đoàn được trao tặng vé xe về quê phải được xét chọn và công khai tại đơn vị.

*c Chương trình “Vui tết” họp mặt công nhân lao động ngoài Thành phố không về quê:*

Ban Chấp hành các công đoàn sơ sở khu vực ngoài nhà nước: thống kê, nắm chắc số CNLĐ ngoài Thành phố không về quê để có kế hoạch chăm lo tại đơn vị phù hợp nhằm tạo không khí ấm áp của gia đình.

***2.2 Đối với công đoàn cơ sở:***

*- CĐCS Khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước:*

Ban Chấp hành CĐCS chủ động đề xuất với người sử dụng lao động về đối tượng công nhân có hoàn cảnh khó khăn cần sự chăm lo, đối tượng công nhân ngoài thành phố cần hỗ trợ vé xe về quê để doanh nghiệp có trách nhiệm chủ động chăm lo; đối với những doanh nghiệp có điều kiện tổ chức thuê xe đưa công nhân về quê thì Ban Chấp hành CĐCS có thể liên hệ ký hợp đồng xe đưa công nhân về quê (nếu người sử dụng lao động đề nghị).

Ban Chấp hành các CĐCS chủ động nguồn kinh phí của công đoàn để thăm, tặng quà cho đoàn viên công đoàn, CNLĐ bị bệnh đang phải điều trị tại cơ sở y tế; ***trường hợp doanh nghiệp thực sự khó khăn, không thưởng tết thì Ban Chấp hành các CĐCS căn cứ nguồn kinh phí của đơn vị để tổ chức thăm, tặng quà,*** riêng đối với trường hợp, CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (CNLĐ nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi, CNLĐ bị bệnh đang nằm viện) thì BCH CĐCS lập danh sách báo cáo về LĐLĐ quận để có biện pháp chăm lo hợp lý.

Trao đổi với lãnh đạo doanh nghiệp cùng phối hợp tổ chức họp mặt công nhân không về quê, thăm hỏi động viên nhằm tạo điều kiện để công nhân hiểu và gắn bó doanh nghiệp, công đoàn.

*- CĐCS Khu vực hành chính sự nghiệp, Công đoàn Giáo dục Quận 9:*

Phối hợp chặt chẽ với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chăm lo tết cho CNVC-LĐ theo điều kiện, khả năng từng cơ quan, đơn vị;

Những cơ quan, đơn vị đã thực hiện khoán quỹ lương, Ban Chấp hành CĐCS cần phối hợp và tham gia giải quyết cho phù hợp, tránh tình trạng mức thu nhập tăng thêm có sự chênh lệch quá xa.

**2.3. Đối với Liên đoàn Lao động Quận 9:**

- Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết và triển khai đến các công đoàn cơ sở trực thuộc, trong đó xác định rõ đối tượng do công đoàn cấp trên cơ sở trực tiếp chăm lo như: doanh nghiệp giải thể, có chủ bỏ trốn hoặc doanh nghiệp đang nợ lương công nhân, CNVC-LĐ thôi việc do hết hạn hợp đồng lao động hoặc bị người sử dụng lao động đơn phương chấp dứt hợp đồng lao động trong thời điểm tổ chức chăm lo Tết nhưng doanh nghiệp không thưởng Tết.

- Phối hợp với các ngành chức năng của Quận tổ chức họp mặt CNLĐ không về quê ăn Tết để động viên tinh thần công nhân lao động, tạo không khí thân mật, thể hiện sự quan tâm chia sẻ của cấp ủy Đảng, chính quyền và công đoàn đối với công nhân có hoàn cảnh khó khăn không về quê ăn tết…

**2.4. Đối tượng bình xét tham gia Chương trình “Tấm vé nghĩa tình”**:

- Do người sử dụng lao động xét chọn: Công nhân là đoàn viên công đoàn, hoàn thành suất xắc nhiệm vụ sản xuất, tích cực tham gia hoạt động công đoàn (Liên đoàn Lao động Quận 9 hỗ trợ 30%, doanh nghiệp hỗ trợ 70% giá vé).

- Do CĐCS xét chọn: 02 vợ chồng là đoàn viên công đoàn, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và ít nhất 3 năm liền chưa có điều kiện về quê đón tết (Công đoàn cấp trên hỗ trợ 25% và Ban Chấp hành CĐCS hỗ trợ 25% vé xe cho công nhân, CNLĐ đóng góp 50% giá vé).

**IV. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN:**

**1.** Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ Quận 9 có trách nhiệm hướng dẫn, tham mưu đề xuất và tổng hợp kết quả chăm lo của CĐCS báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ Quận 9 và LĐLĐ Thành phố, Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc quận.

**2.** Ban Tài chính LĐLĐ Quận 9 có trách nhiệm hướng dẫn công đoàn cơ sở sử dụng kinh phí công đoàn để chăm lo Tết cho CNLĐ; chuẩn bị nguồn tài chính chăm lo cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn.

**3.** Ủy ban kiểm tra LĐLĐ Quận 9 thực hiện kiểm tra và hướng dẫn UBKT CĐCS kiểm tra chặt chẽ việc chăm lo theo quy định.

**4.** Ban Chấp hành các CĐCS trực thuộc, Công đoàn Giáo dục Quận 9 căn cứ vào kế hoạch của Liên đoàn Lao Động Quận phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch cụ thể việc chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ tại đơn vị mình (như tiền lương, tiền thưởng, thời gian nghỉ tết và các chế độ chính sách khác có liên quan đến quyền lợi của CNVC-LĐ) và có báo cáo trước ngày **20/12/2015**  *(mẫu số 01)* và báo cáo tổng hợp tình hình chăm lo Tết gửi về Liên đoàn Lao động Quận trước ngày **05/01/2016** *(mẫu số 02)*.

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ của Liên đoàn Lao động Quận, đề nghị Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc, Công đoàn Giáo dục Quận căn cứ kế hoạch này triển khai các hoạt động chăm lo tết cho CNVC-LĐ đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Ban Chính sách – Pháp luật Liên đoàn Lao động Quận 9 (Đ/c Lý Nguyễn Minh Phúc – chuyên trách công tác Chính sách Pháp luật LĐLĐ Quận 9, điện thoại: 0909.997.334) để cùng trao đổi, giải quyết./.

**Nơi nhận: TM. BAN THƯỜNG VỤ**

-Ban CSPL/LĐLĐ/ TP (để b/c); **CHỦ TỊCH**

-TT/QU, TT/UBND/quận (để b/c);

-Ban BDV/QU, UB.MTTQ quận (để b/c);

-CĐCS trực thuộc (để thực hiện);

-Lưu Ban CSPL, VP.

**Lê Minh Yến**